

Модель реализации программы педагогического наставничества «Шаг в профессию» МОБУ «СОШ №4»

1 этап				2 этап		3 этап		4 этап				5 этап		6 этап			7 этап		
Подготовительный				Формирование базы наставляемых		Формирование базы наставников		Отбор и обучение наставников				Формирование пар(групп)		Прохождение наставничества			Завершение наставничества		
<p>Определение круга лиц, заинтересованных в реализации программы</p> <p>Информирование о возможностях наставничества и планируемых результатах педагогов МОБУ «СОШ №4»</p> <p>Формирование команды организаторов и выбор куратора</p> <p>Определение необходимых для реализации программы ресурсов</p>				<p>Изучение данных о наставляемых через тестирование и анкетирование профессиональных запросов молодых педагогов</p> <p>Включение собранных данных в систему мониторинга данных</p>		<p>Изучение базы наставников-педагогов, заинтересованных в тиражировании личного педагогического опыта и создании продуктивной педагогической атмосферы</p> <p>Информировать педагогический коллектив о запуске программы наставничества</p>		<p>Подготовка анкет и тестов для определения уровня готовности, компетенции и личной мотивации наставников</p> <p>Разработка критериев отбора наставников</p> <p>Проведение отбора наставников</p> <p>Привлечение внешних и внутренних ресурсов для организации обучения наставников</p> <p>Проведение обучения наставников</p>				<p>Подготовка инструментов для формирования пар(групп)</p> <p>Проведение мероприятий по формированию пар(групп)</p> <p>Проведение мероприятий по формированию пар(групп)</p>		<p>Выбор формата взаимодействия пар(групп);</p> <p>Анализ компетенций и сильных сторон наставника и наставляемого</p> <p>Определение приоритетных целей развития наставляемого и общих задач пара(группы);</p> <p>Предоставление наставникам методических рекомендаций, дополнительных материалов по работе с наставляемыми</p>			<p>Представление результатов программы на педагогическом совете Учреждения</p> <p>Организация и проведение школьного конкурса «Шаг в профессию»</p> <p>Формирование долгосрочной базы наставников</p> <p>Представление информации на электронной платформе «Наставник»</p>		
Управленческие шаги																			
<p>1.Разработано Положение о педагогическом наставничестве;</p> <p>2.Приказ о назначении куратора программы и рабочей группы по реализации наставничества в учреждении;</p> <p>3.Разработана Программа «Шаг в профессию» и дорожная карта по реализации данной программы;</p> <p>4.Приказ об утверждении программы и дорожной карты</p>				<p>1.Создана база наставляемых;</p> <p>Приказ по школе</p>		<p>1.Приказ по школе</p> <p>2.Создана база наставников</p>		<p>1.В план методической работы школы включены вебинары, семинары, практикумы, в том числе с привлечением специалистов педколледжа</p> <p>2. В график повышения квалификации педагогов включены соответствующие курсы.</p> <p>2.Приказ об утверждении плана МР и графика повышения квалификации педагогов</p>				<p>1.Приказ по школе</p> <p>2.Привлечены ресурсы СПС школы</p>		<p>1.Контроль за работой пар(групп) включен в план ВШК, приказом утвержден;</p> <p>2.Система регулярной обратной связи (отчеты раз в две недели)</p>			<p>1.Приказ по школе об организации и проведении конкурса «Шаг в профессию»;</p> <p>2.Приказ о поощрении участников программы;</p> <p>3.Отчет по программе педагогического наставничества;</p>		

Модель педагогического наставничества МОБУ «СОШ №4»

Руководитель – директор школы: организует работу по реализации проекта, подбирает специалистов, назначает куратора

Куратор- зам. директора по УВР, зам. директора по МР: координируют действия наставников и наставляемых, осуществляют сбор необходимой информации в рамках проекта, привлекает внешние ресурсы для реализации проекта осуществляют реализацию проекта

Наставляемый – использует ресурсы программы «Шаг в профессию» для успешной адаптации и профессионального развития

Профиль молодого специалиста: стаж, потенциал, дефициты

Наставник – обеспечивает условия для адаптации наставляемого и его профессионального СТАНОВЛЕНИЯ

Программа наставничества: разработана, утверждена приказом директора, реализуется